

Asigurare facultativă "Răspundere Civilă a Angajatorului față de Angajați"



Document de informare privind produsul de asigurare (ver.1 / 01.10.2018)

Societatea: Societatea de asigurări Generali Romania Asigurare Reasigurare S.A.

Produsul: R.C. Angajator - Clauza la RC Terți / Mod RCAA-C / Versiunea 03- 1 iulie 2015

Prezentul document oferă un rezumat în ceea ce privește principalele acoperiri și excluderi ale produsului de asigurare și nu este unul personalizat. Informațiile pre-contractuale și contractuale complete sunt furnizate în documentația Contractului de Asigurare.

Despre ce tip de asigurare este vorba?

Răspunderea civilă a Angajatorului persoană juridică pentru accidentele de muncă cauzate angajaților în timpul procesului de muncă (inclusiv instruire în cazul practicienilor/ ucenicilor) sau în îndeplinirea obligațiilor de serviciu.



Ce se asigură?

- ✓ vătămare corporală urmare unui accident de muncă;
- ✓ distrugerea, avarierea sau degradarea bunurilor mobile ale angajaților;
- ✓ pierderi financiare de consecință ca urmare a pierderii, distrugerii sau deteriorării documentelor originale (cărți de muncă, diplome, certificate medicale, învoiri, buletine de identitate, certificate de naștere, contracte, adevărințe);
- ✓ costul cu reconstituirea, refacerea sau înlocuirea documentelor menționate mai sus;
- ✓ cheltuieli de judecată rezonabile.

Bonus: accidentul de traseu, pe drumul declarat, de la domiciliu la serviciu.

Accident de muncă: vătămarea violentă a organismului, care are loc în timpul procesului de muncă sau în îndeplinirea îndatoririlor de serviciu și care provoacă incapacitate temporară de muncă de cel puțin 3 zile calendaristice, invaliditate ori deces.

Sunt cuprinși în asigurare următoarele categorii de "angajați"

- salariați (permanenți, temporari, sezonieri, zilieri) - cu contract individual de muncă pentru care sunt achitate la zi taxele;
- colaboratorii - cu convenție civilă (contract de colaborare);
- ucenicii - cu convenție civilă (contract de colaborare/ ucenicie);
- personal detașat din cadrul grupului de firme din care faceți parte;
- cu act adițional la contractul de muncă prin care se stabilesc condițiile detașării;
- persoane aflate în pregătire practică (elevi, studenți, șomeri, stagieri).



Ce nu se asigură?

Daune cauzate de:

- ✗ intenție, forță majoră;
- ✗ război, revolte, greve, acte de vandalism, terorism, riscuri nucleare, câmpuri electromagnetice, azbest;
- ✗ prejudicii materiale produse în afara programului de lucru;
- ✗ bolile profesionale și intoxicațiile acute profesionale;
- ✗ daune morale urmare a sancționării disciplinare, retrogradării ori suspendării din funcție, schimbării din funcție sau mutării în alt loc de muncă, diminuării salariului, refuzului promovării în funcție, concedierii indiferent de motivul invocat, salariatul, fără să fie concediat, este împiedicat de a munci;
- ✗ pentru următoarele categorii de accidente de muncă:
 - în afara granițelor țării;
 - în cadrul activităților sportive organizate;
 - ca urmare a unei acțiuni întreprinse din proprie inițiativă;
 - determinat de fenomene sau calamități naturale, cum ar fi furtună, viscol, cutremur, inundație, alunecări de teren, trăsnet (electrocutare), dacă victima se află în timpul procesului de muncă sau în îndeplinirea îndatoririlor de serviciu;
 - ca urmare a unei agresiuni de orice fel din partea oricui.



Există restricții de acoperire?

- ! Solicitățile de despăgubire să ne fie comunicate în maxim 3 ani de la data expirării poliței de asigurare.
- ! Nu se preiau în asigurare firme în insolvență sau faliment.



Unde beneficiaz de asigurare?

- ✓ Asigurarea este valabilă pe teritoriul României.



Ce obligații am?

- Să declarați corect și complet informațiile referitoare la activitate și riscurile acesteia;
- Să ne comunicați dacă mai există și alte polițe în vigoare, care sunt asigurătorii și care sunt limitele acelor polițe;
- Să semnați Chestionarul, Polița și Condițiile de asigurare, orice Act Adițional de schimbare a Poliței inițiale;
- Să achitați la termen și în totalitate prima de asigurare sau ratele de primă și primele suplimentare stabilite prin Acte Adiționale;
- Să ne comunicați producerea daunei în termen de 3 zile de la data la care ați luat cunoștință;
- Să ne puneți la dispoziție documentele eliberate de Inspectoratul Teritorial de Muncă.



Când și cum plătesc?

- Prima integral/Rata I de primă se plătește înainte de data stabilită în poliță ca dată de început a asigurării.
- Ratele de primă ulterioare se plătesc la datele scadente stabilite în poliță.
- Prima se plătește în valuta stabilită în poliță, în conturile menționate în poliță.



Când începe și când încetează polița de asigurare?

- Acoperirea începe la data fixată în poliță, dacă prima de asigurare sau Rata I a fost plătită înainte de aceasta dată. Dacă plata nu s-a făcut înainte de data de început a asigurării, chiar dacă polița va fi valabilă, acoperirea este suspendată până la data plății efective a primei datorate.
- Vă acordăm o perioadă de păsuire de 30 de zile să achitați prima rată, perioada în care polița este suspendată, iar dacă după această perioadă nu achitați prima, polița se va anula.
- Celelalte rate de primă se vor achita la termenele prevăzute în poliță. Pentru celelalte rate, termenul de păsuire este de 15 zile.
- Acoperirea încetează la ora 00:00 a ultimei zile de asigurare menționate în poliță.



Metode de încetare ale contractului de asigurare:

- Prin denunțare unilaterală, trimițând o Notificare în scris la sediul nostru cu cel puțin 20 de zile înainte de data de la care doriți ca polița să nu mai fie valabilă;
- Prin reziliere, datorată nerespectării obligațiilor asumate prin contract (de ex: neplata primei/ ratelor de primă de către Contractant)
- Din pricina inexistenței obiectului sau riscului asigurat (de ex: încetarea sau suspendarea activității asiguratului)