

Declarația Generali România cu privire la integrarea principiilor de sustenabilitate în cadrul Politicii de Remunerație conform cerințelor Regulamentului European 2088/2019



Generali România, ca parte a Generali Group, urmărește o dezvoltare pe termen lung, integrând principiile sustenabilității în activitățile companiei și acționând ca un partener pe viață (“Lifetime Partner”) pentru toate părțile interesate.

Angajamentele de sustenabilitate reprezintă un pilon principal al activității Generali, acestea fiind preluate și încorporate pe deplin în Politica de Remunerație a Grupului și a Regiunii aplicabilă și la nivelul Generali România precum și în sistemul de stimulente, toate având ca scop crearea de valoare sustenabilă pe termen lung.

Sistemul de stimulente pentru managementul grupului și pentru managementul Generali Romania se bazează pe o abordare multi anuală axată pe merite. Aceasta are în vedere o combinație a remunerației variabile anuale în numerar cu o remunerație variabilă amânată. Aceasta abordare dă astfel posibilitatea măsurării implementării obiectivelor strategice referitoare la sustenabilitate/ ESG * acestea fiind parte a obiectivelor [strategiei Generali pentru 2021](#), așa cum au fost deja prezentate întregii piețe, și care încorporează inclusiv obiective privind îmbunătățirea factorilor climatici:

- Mare parte din remunerația variabilă anuală în numerar a conducerii superioare este legată de obiectivele ESG * și de indicatorii de performanță care au legătură cu perspective specifice: Oameni (ex. indicele de diversitate și incluziune), Brand & Lifetime Partners (ex. relația Net Promoter Score) și durabilitatea (ex. Procentul de creștere a investițiilor ecologice și durabile; procentul de creștere a produselor ecologice și sociale, inițiative pentru dezvoltarea comunității prin intermediul [The Human Safety Net](#));
- remunerația variabilă bazată pe acțiuni cu o anumită scadență, care va fi achitată numai în anumite condiții la o dată ulterioară, întărește legătura cu crearea de valoare durabilă pe termen lung.
- ultimul element care sprijină crearea sustenabilă de valoare îl reprezintă prevederile contractuale referitoare la malus și claw-back aplicabile stimulentele membrilor conducerii superioare

Politica de remunerație a Grupului și a Regiunii, aplicabilă și la nivelul Generali România, ia în considerare integrarea riscurilor de durabilitate în procesele decizionale de investiții, conținând, de asemenea, referințe specifice către reglementările interne care prezintă regulile de management al riscurilor de sustenabilitate în cadrul deciziilor de investiții.

Îmbunătățirea continuă a legăturii dintre sustenabilitate și remunerație este un obiectiv primordial al Grupului nostru.

* ESG: Environmental Social Governance

Generali Romania Asigurare Reasigurare S.A.

Societate autorizată de Autoritatea de Supraveghere Financiară, administrată în sistem dualist, membră a Grupului Generali, listat în Registrul Grupurilor de asigurare gestionat de IVASS sub nr. 26, cu sediu social în București, Sector 1, Piața Charles de Gaulle nr. 15, etaje 6 și 7, 011857, Nr. ordine R.C. J40/17484/2007, C.U.I. 2886621, C.I.F. RO 2886621, Cod LEI 213800J9BYTZ1Z4YK783, Tel. +4021 312 36 35, Fax +4021 312 37 20, Call center +40372 010 202, www.generali.ro, E-mail: info.ro@generali.com, Înmatriculată în registrul asiguratorilor: RA-002/2003, Certificată ISO 9001: 2015, Capital social subscris 178.999.221,7 lei, integral vărsat.